



PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO JUDICIAL EN

INNOVACIÓN Y LIDERAZGO

EDICIÓN 2025

CAF BANCO DE DESARROLLO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE


juslab


hexagonal

 **UNIVERSIDAD
CHAMPAGNAT**

Información general

La Universidad Champagnat abre inscripciones para el “**Programa de Entrenamiento Judicial en Innovación y Liderazgo**”, la 5ª edición de la Diplomatura en Innovación y Gestión Judicial Tecnológica. Se trata de una formación de trayectoria y con un programa único en el mercado nacional e internacional.

Nuestro propósito será formar líderes y equipos de trabajo que fomenten espacios de discusión transversal e interdisciplinarios, hackeando las instituciones tradicionales, y proponiendo modelos horizontales y descentralizados. Queremos impulsar la generación de ideas, las oportunidades de mejora, la formulación y ejecución de proyectos innovadores centrados en las personas.

La presente propuesta de formación teórico/práctica se respalda en el modelo **hexagonal**, tal como se hizo en la edición 2024. Este modelo, basado en **seis vectores universales**, representan formas de conectar ideas, personas y equipos, cuyo **propósito es transformar las organizaciones e instituciones públicas en ecosistemas de innovación, creatividad y comunidades de aprendizaje**. Inspirado en la ciencia de redes (nodos, enlaces, hubs, sincronía, cluster...) y basado en 105 metodologías de las agencias más innovadoras del mundo.

Estructura del programa

El Programa de Entrenamiento Judicial en Innovación y Liderazgo este año estará conformado por 7 Ejes, incluido el Módulo Introductorio.

- Módulo introductorio**
Onboarding a la Innovación y el pensamiento creativo.
- 1º EJE Mezclar**
Integrando múltiples miradas.
- 2º EJE Colaborar**
Construyendo puentes.
- 3º EJE Agilizar**
Optimizando procesos y equipos
- 4º EJE Digitalizar**
Disruptir con nuevas tecnologías
- 5º EJE Prototipar**
Inventamos y probamos el futuro
- 6º EJE Comunicar:**
Acceso y vínculo ciudadano. Comunicación y redes para la transformación

Este programa nos permitirá evaluar, desarrollar y complementar las habilidades que necesitamos en nuestras organizaciones, a través de cada encuentro sincrónico organizado secuencialmente por eje del hexágono, y al finalizar cada uno, se realizará un taller práctico para afianzar y fortalecer lo aprendido.

El “**Road Map**” o recorrido del programa de entrenamiento para concretar la propuesta que proponemos es el siguiente:



Objetivos generales del PIL

- Conocer las últimas tendencias y casos de éxito en materia de transformación digital, innovación pública y tecnologías disruptivas.
- Preparar líderes para conducir los desafíos que enfrentan las personas, los equipos y las organizaciones en los procesos de innovación.
- Capacitar a equipos, profesionales y líderes para el cambio con foco en las soft skills.
- Organizar procesos de participación e inteligencia colectiva en todos los niveles.
- Co-Diseñar y prototipar servicios poniendo a las personas en el centro.
- Aplicar herramientas tecnológicas e innovadoras para mejorar los procesos y el servicio.

Información del cursado

Fecha de inicio: 9 de abril

Fecha de Finalización: 26 de noviembre.

Equipo del PIL:

Director Académico: **Mario Daniel Adaro**

Coordinación Académica: **Celina Abaurre**

Coordinación Técnica: **Bibiana Zúñega**

Asistencia a usuario: **Cecilia Vázquez**

Videos y edición de material: **Nicolás Galuya**

Community Manager: **Nicolás García**

Modalidad del cursado

● Clases sincrónicas

32 clases los días miércoles (64 hs).

● Actividades asincrónicas

en el campus virtual (32 hs).

- **Aprobación del Programa:** Se certificará a quienes hayan presentado el Trabajo Final del PIL (actividad grupal), realizando las 6 actividades parciales y una presentación sincrónica (pitch final) de 5 minutos por equipo. (22 hs).

- **Cantidad de horas totales:** 118 hs.

Destinatarios

● ¿Quiénes pueden inscribirse al programa?:

Cualquier persona que quiera generar un cambio y agregar valor al ecosistema judicial. No es requisito algún título específico para poder cursar, ni pertenecer al ámbito jurídico.

Certificaciones

Las 5 certificaciones posibles son:

a) Certificación final del “Programa de Entrenamiento Judicial en Innovación y Liderazgo”.

Edición 2025. Los requisitos para obtenerlo serán:

- 75% de asistencia a las clases sincrónicas.
- Realización de los cuestionarios de cada clase.
- Participación y aprobación de las actividades finales de cada Eje
- Pago total del Programa.

b) Certificaciones parciales e independientes de los ejes: Introdutorio, 2º, 4º y 6º

Los requisitos para obtenerlo serán:

- 75 % de asistencia a las clases de ese Eje.
- Participación obligatoria en la actividad práctica propuesta para el Eje.
- Pago de la certificación (excepto el Introdutorio).

Costo del programa completo

- Argentinos: **\$700.000**

Un pago \$595.000 (con un descuento del 15% sobre el costo total)

3 cuotas de \$234.000 = \$700.000 (sin interés)

6 cuotas de \$117.000 = \$700.000 (sin interés)

9 cuotas de \$97.300 = \$875.000 (con 20% interés)

- Extranjeros: **USD 450 o 3 cuotas de USD 150 c/u**

Costo de cada Certificación de Eje (excepto el Módulo Introdutorio que es gratuito):

- Nacionales: **\$ 100.000**
- Extranjeros: **USD 15**

Beneficios a los cuales es posible acceder

- **30% Descuento** Ex Estudiantes Diplo y PIL 2024
- **25% Descuento** Comunidad UCH y Escuelas miembros de la Red Reflejar.
- **20% Descuento** Poderes Judiciales e Instituciones Públicas
- **5 Becas completas y 5 medias becas** para cada provincia, con selección previa a través de Jufejus-Reflejar.

Módulo Introductorio:

Onboarding a la innovación y el pensamiento creativo

Objetivo: A través de una combinación de conceptos inspiradores y dinámicas participativas, se busca sentar las bases para que los asistentes desafíen sus paradigmas, potencien su capacidad creativa y desarrollen una mentalidad de cambio.

Fechas y horarios: El módulo se realizará en 4 encuentros sincrónicos por plataforma Zoom, de 2 horas cada uno, los días miércoles 9, 16, 23, 30 de abril, de 16:30 a 18:30 hs. (Horario de Argentina).

Temas a abordar en los encuentros:

1. Pensamiento exponencial:

Cómo adoptar una perspectiva para aprovechar oportunidades más allá de lo incremental.

2. Innovación vs. Novedad:

Diferenciar entre generar impacto real y simplemente crear algo nuevo.

3. Empatía y Creatividad:

El rol clave de comprender profundamente a los otros para crear soluciones significativas.

4. Ecuación de Cambio:

Entender los factores que impulsan el cambio sostenible, acompañado por estrategias basadas en modelos de comportamiento.

Cierre del Módulo: Trabajo Final: Al finalizar el módulo, los participantes tendrán que enviar una imagen diseñada por inteligencia artificial que refleja un concepto que les haya resonado especialmente durante el programa. Esta imagen deberá estar acompañada de una frase conocida o una reflexión personal, promoviendo una instancia final de síntesis creativa y conexión con los aprendizajes adquiridos.

Habilidades que se pretenden desarrollar: creatividad, pensamiento disruptivo, empatía,

Facilitadores: Nano Kigel, Abigail Carmio, Belen Cavanagh y Candela Kartun

Organiza: Juslab. Universidad Champagnat.

1º EJE: Mezclar: Integrando múltiples miradas.

Objetivo: Fortalecer el pensamiento crítico en los participantes y la capacidad de analizar información desde diferentes perspectivas. Fomentar la flexibilidad y adaptabilidad en los participantes, para ajustar sus estrategias y enfoques ante situaciones cambiantes del contexto.

Fechas y horarios: 7 de mayo al 4 de junio

Temas a abordar en los encuentros: Filosofía, pensamiento disruptivo, ética hacker, cronobiología, neurociencias, creatividad.

Habilidades que se desarrollan: resolución de conflictos, asociación de ideas, pensamiento crítico, pensamiento disruptivo, inteligencia emocional.

Cierre del Módulo: Trabajo Final: Al finalizar el módulo, los participantes tendrán que enviar una imagen diseñada por inteligencia artificial que refleja un concepto que les haya resonado especialmente durante el programa. Esta imagen deberá estar acompañada de una frase conocida o una reflexión personal, promoviendo una instancia final de síntesis creativa y conexión con los aprendizajes adquiridos.

Facilitadores: Tomás Balmaceda, María Roca, Ariel Rodríguez, Carlos Catania, Diego Golombek, Pedro Saborido.

2º EJE: Colaborar: Construyendo puentes.

Objetivos: Fomentar el trabajo en equipo para mejorar la colaboración y productividad. Desarrollar un mindset de crecimiento que permita a los participantes adoptar una mentalidad positiva ante los desafíos y aprender de los errores. Proporcionar herramientas de trabajo colaborativo que faciliten la comunicación y la coordinación entre los miembros del equipo.

Fechas: 11 de junio al 2 de julio

Temas a abordar: mindset de crecimiento, comunicación, trabajo en equipo, herramientas de trabajo colaborativo.

Habilidades que se pretenden desarrollar: construcción de equipos, inteligencia emocional, empatía, sostenibilidad eco-social.

Facilitadores: Ana Julia Boucher y Daniela Andrada

3° EJE: Agilizar: Optimizando procesos y equipos

Objetivos: Introducir el concepto de trabajo inteligente (smart working) y proporcionar herramientas para optimizar la productividad y el bienestar. Explorar el marco de inception para alinear expectativas, definir objetivos claros y establecer una base sólida para proyectos exitosos. Fomentar la colaboración y la comunicación efectiva entre los miembros del equipo.

Fechas: 30 de Julio al 20 de agosto

Temas a abordar: motivación, adaptación a los cambios, colaboración, smart working and being, feedback.

Habilidades que se pretenden desarrollar: construcción de equipos, inteligencia emocional, empatía, sostenibilidad eco-social

Facilitadores: Melina Jajamovich y Romina Pousa

4° EJE: Digitalizar: Disrumpir con nuevas tecnologías

Objetivos: Conocer las últimas tendencias y casos de éxito en materia de transformación digital, innovación pública y tecnologías disruptivas. Aprender a usar estas tecnologías emergentes

Fechas y horarios: 27 de agosto al 24 de septiembre

Temas a abordar: IA generativa y agéntica. Sus aplicaciones. Evolución del Prompting y del Rol Humano en la IA. Automatización sin Programación.

Habilidades que se pretenden desarrollar: pensamiento analítico y abstracto, orientación a resultados, resolución de problemas, creatividad, flexibilidad y adaptabilidad.

Facilitadores: Sebastian Chumbita, Juan Corvalán y equipo del IALAB.

5° EJE: Prototipar: Inventamos y probamos el futuro

Objetivos: Aprender a convertir ideas en algo tangible. Fomentar la experimentación y el aprendizaje iterativo. Desarrollar habilidades de diseño y resolución de problemas

Fechas y horarios: 1 al 15 de octubre

Temas a abordar: proceso de prototipado, herramientas del prototipado, uso de herramientas tanto en papel como digital.

Habilidades que se pretenden desarrollar: capacidad de análisis y síntesis, pensamiento creativo y lateral, resolución de problemas, pensamiento visual y espacial.

Facilitadores: Pablo Cabezas y Mario Lara

6° EJE: Comunicar: Acceso y vínculo ciudadano. Comunicación y redes para la transformación

Objetivos: Incorporar herramientas para diseñar presentaciones. Desarrollar la capacidad de crear y realizar presentaciones de ideas efectivas y persuasivas. Practicar y perfeccionar las habilidades de comunicación oral, incluyendo el lenguaje corporal.

Fechas y horarios: 22 de octubre al 12 de noviembre

Temas a abordar: tipos de presentaciones, principios de la persuasión, fórmulas y herramientas para generar contenidos, cómo potenciar la comunicación en redes

Habilidades que se pretenden desarrollar: storytelling, persuasión e influencia, escucha activa, empatía, orientación a resultados.

Facilitadores: Fabiana García Lago

Para consultas escribinos a diplomaturainnovacion@uch.edu.ar